

NAČELA RAVNANJA ENERGIJE PLUS d.o.o.

Pri svojem poslovanju spoštujemo načela integritete, družbene odgovornosti in skladnosti s pravnim redom. Enako pričakujemo od svojih poslovnih partnerjev. Pri poslovanju spoštujemo naslednja temeljna načela ravnanja:

1.

Spoštujemo človekove pravice, kot so opredeljene v Univerzalni deklaraciji človekovih pravic, sprejeti s strani Organizacije Združenih narodov. Pri poslovanju ravnamo tako, da spoštujemo temeljne človekove pravice in si prizadevamo preprečevati njihove kršitve.

2.

Spoštujemo in podpiramo temeljna načela delovnega prava, kot jih opredeljujejo konvencije Mednarodne organizacije dela. Še posebej nasprotujemo vsakršni obliki diskriminacije. Zagotavljamo enako obravnavo ne glede na narodnost, raso ali etnično poreklo, nacionalno in socialno poreklo, spol, barvo kože, zdravstveno stanje, invalidnost, vero ali prepričanje, starost, spolno usmerjenost, družinsko stanje, članstvo v sindikatu, premoženjsko stanje ali drugo osebno okoliščino.

3.

Verjamemo v svobodni trg kot temelj ekonomske dobrobiti posameznikov in podjetij, ki zagotavlja optimalno razporejanje dobrin. Borimo se za transparentnost in zoper dejanja nelojalne konkurence.

4.

Pri poslovanju smo okoljsko odgovorni, stremimo k upoštevanju načel trajnostnega razvoja in spodbujamo rabo okolju prijaznih tehnologij.

5.

Pozorni smo, da z osebnimi podatki ravnamo z vso potrebno skrbnostjo. Ščitimo poslovne skrivnosti našega podjetja in poslovne skrivnosti ter pravice intelektualne lastnine tretjih oseb.

6.

Glede korupcije imamo politiko ničelne tolerance in sprejemamo vse potrebne ukrepe, da bi jo preprečili. Konflikti interesov med zasebnimi interesi posameznikov in interesi podjetja so strogo prepovedani.

ETIČNI KODEKS PODJETJA ENERGIJA PLUS d.o.o.

Energija plus d.o.o. je družbeno odgovorno podjetje, v katerem se zavedamo svoje odgovornosti do strank, poslovnih partnerjev, družbenikov in zaposlenih. Naša ravnanja so osnovana na vrednotah zaupanja, strokovnosti in rezultatov. Od zaposlenih pričakujemo, da ravnajo pošteno, spoštljivo do strank in sodelavcev in da so podjetju zvesti. Vodje vodijo z zgledom. Naš temeljni cilj je zagotavljati našim strankam kvalitetne produkte, brezhibne storitve in biti pri tem v podporo širšemu družbenemu okolju, v katerem poslujemo.

1. člen

Etični kodeks velja za vse zaposlene podjetja.

2. člen

Pri poslovanju zaposleni spoštujemo veljavna pravna pravila in dobre poslovne običaje. Enako zahtevamo od naših poslovnih partnerjev.

3. člen

Zasebne interese strogo ločujemo od interesov podjetja. V kolikor zaposleni ugotovi dejanski ali potencialni konflikt interesov, o tem nemudoma obvesti neposredno nadrejenega ali vodstvo podjetja.

4. člen

Zaposleni varujemo lastnino podjetja in spoštujemo pravice tretjih oseb. Sprejemanje daril od poslovnih partnerjev je prepovedano, razen daril za posebne priložnosti, ki so tako po naravi, kot višini skladne z dobrimi poslovnimi običaji (npr. manjša poslovna darila ob Novem letu).

5. člen

Zavedamo se odgovornosti do družbenika in dejstva, da je namen nastopanja podjetja na trgu ustvarjanje dobička. Pri svojem delu stremimo k učinkovitosti.

6. člen

Komunikacija s strankami in sodelavci je natančna, pravočasna in poštena. Medijem smejo podatke, ki zadevajo podjetje razkrivati zgolj pooblaščen osebe.

7. člen

Zavezani smo k odgovornosti do družbe in okolja, zlasti na socialnem, ekološkem in kulturnem področju. Spodbujamo zasebne aktivnosti zaposlenih, zlasti v povezavi z dobrodelnostjo in družbeno-koristnimi nameni. Spoštujemo pravico zaposlenih do družinskega življenja.

8. člen

Etični kodeks Energije plus d.o.o., v povezavi z Načeli ravnanja Energije plus d.o.o. je osnova za organizacijsko kulturo in predstavlja del našega vsakdana na delovnem mestu. Zlasti od vodij pričakujemo, da k spoštovanju predmetnih načel spodbujajo vse zaposlene, od vseh zaposlenih pa, da tako kolektivno, kot individualno skrbijo, da se zapisana načela uresničujejo v praksi.

9. člen

V primeru prijave kršitve Etičnega kodeksa Energije plus d.o.o. ali Načel ravnanja Energije plus d.o.o. bo o kršitvi obveščeno vodstvo, ki bo zadevo obravnavalo in sprejelo vse potrebne ukrepe, v kolikor bo kršitev ugotovljena. Kršitve se prijavijo pooblaščenцу za etični kodeks, ki ga določi vodstvo podjetja.

10. člen

Izvršni direktorji v mesecu decembru oddajo letno poročilo o spoštovanju Etičnega kodeksa Energije plus d.o.o. in Načel ravnanja Energije plus d.o.o. na svojem področju. V poročilu navedejo morebitne prijave kršitev, oceno spoštovanja s strani zaposlenih in način, kako so s svojim ravnanjem spodbujali zaposlene k etičnemu in odgovornemu ravnanju.